

На основу члана 128. Правилника о раду Центра за социјални рад општине Сечањ број 551-90/6 од 06.03.2015. године, члана 88. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Службени гласник РС“, број 29/2019) и члана 33. Статута Центра за социјални рад општине Сечањ број 551-266/1 од 03.10.2011. године, Управни одбор Центра на седници одржаној дана 04.10.2019. године, донео је:

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА  
ПРАВИЛНИКА О РАДУ  
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ СЕЧАЊ**

**Члан 1.**

Члан 13. став 2. Правилника о раду Центра за социјални рад општине Сечањ број 551-90/6 од 06.03.2015. године (у даљем тексту: Правилник) мења се и гласи:

„За време приправничког стажа приправник има право на плату у висини од 80% од основне плате за наведене послове као и на накнаду трошкова и друга примања, у складу са овим Правилником и уговором о раду.“

**Члан 2.**

Члан 36. Правилника мења се и гласи:

„Годишњи одмор из претходног члана се увећава:

**1. По основу радног искуства**

- |                                                                                                                                                                                   |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| - за сваке три пуне године радног искуства                                                                                                                                        | 1 радни дан   |
| - запосленом са преко 30 година проведених у радном односу или са преко 55 година живота и запосленој са преко 25 година проведених у радном односу или са преко 50 година живота | 5 радних дана |

**2. По основу стручне спреме, сложености послова и одговорности**

- |                                                                                                                                                                                                                    |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| - за нижи степен образовања од средњег                                                                                                                                                                             | 1 радни дан  |
| - за средње образовање                                                                                                                                                                                             | 2 радна дана |
| - за високо образовање на студијама првог степена (основне академске студије, односно струковне студије) студијама у трајању од три године, образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања       | 3 радна дана |
| - за високо образовање на студијама другог степена (основне академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и на основним студијама у трајању од најмање четири године | 4 радна дана |

**3. По основу социјалног и здравственог статуса запосленог**

- |                                                                                                       |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| - инвалиду рада                                                                                       | 5 радних дана |
| - запосленом с утврђеним телесним оштећењем                                                           | 2 радна дана  |
| - запосленом који болује од професионалне болести                                                     | 5 радних дана |
| - запосленом који болује од хроничне болести која захтева непрекидно лечење дуже од 20 дана годишње   | 5 радних дана |
| - родитељу, усвојитељу, старатељу или хранитељу детета до 14 година живота без обзира на број деце    | 2 радна дана  |
| - родитељу, усвојитељу, старатељу или хранитељу детета за свако мал. дете старије од 14 година живота | 1 радни дан   |
| - самохраном родитељу са дететом до 14 година                                                         | 3 радна дана  |

- самохраном родитељу са дететом до 14 година за свако наредно дете млађе од 14 година 2 радна дана по детету
- запосленом који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретно 7 радних дана

- 4. Доприноса на раду на предлог/по процени непосредног руководиоца** 1-5 радних дана
- за изузетне резултате рада до 2 радна дана
  - уколико по писаном налогу претпостављеног, поред послова на којима је ангажован ради и послове који нису у опису његовог радног места до 3 радна дана
  - уколико врши дужност непосредног старатеља корисника (за свака 3 непосредна и „стална“ старатељства по 1 дан), односно укупно до 3 радна дана
  - уколико поред својих послова обавља и послове привремено одсутног запосленог до 3 радна дана
  - услед повећаног обима посла до 3 радна дана
- Збир увећања по овом основу не може бити већи од 5 дана по запосленом у току једне године.

Параметри за оцену резултата рада запосленог као изузетног, ближе се одређују одлуком непосредног руководиоца/директора Центра.

#### 5. Услова рада

- За рад на рачунару 1 радни дан
- за рад на пословима са повећаним ризиком у складу са актом о процени ризика 6 радних дана

#### 6. Контакт са корисницима

- запослени који је у непосредном контакту са странкама односно корисницима као и запосленом који ради у сменама, ноћу, суботом и недељом, а не остварује права на увећани број дана по основу скраћеног радног времена 3 радна дана.“

### Члан 3.

У члану 37. после става 1. Правилника додаје се нови став који гласи:

„Чланом уже породице у смислу члана 36. Правилника сматра се: брачни и ванбрачни друг, дете рођено у браку и ван брака, пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања.“

### Члан 4.

Члан 44. Правилника мења се и гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство у току календарске године у следећим случајевима:

- 1) склапања брака – 7 ( седам ) радних дана;
- 2) склапање брака детета – 3 ( три ) радна дана по детету;
- 3) рођења детета – 5 ( пет ) радних дана;
- 4) порођаја другог члана уже породице – 1 ( један ) радни дан;
- 5) усвајања детета – 5 ( пет ) радних дана;
- 6) теже болести члана уже породице – 7 ( седам ) радних дана;
- 7) поласка детета запосленог у први разред основне школе – 2 ( два ) радна дана;
- 8) селидбе – 3 ( три ) радна дана;
- 9) заштите и отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом или другом несрећом – 5 ( пет ) радних дана;

- 9) учествовања на такмичењима и сусретима које организује синдикат – 5 (пет ) радних дана;
- 10) присуствовања седницама и семинарима државних органа, органа управе и локалне самоуправе, органа коморе, органа управљања у установи, органа синдиката у својству члана и сусретима радника социјалне делатности;
- 11) ради упућивања на превентивно - рекреативне одморе – 7 ( седам ) радних дана;
- 12) полагање стручног или другог испита – до 3 ( три ) радна дана;
- 13) смрти сродника – 1 ( један ) радни дан;
- 14) због смрти члана уже породице – 5 ( пет ) радних дана;
- 15) за сваки случај добровољног давања крви – 2 ( два ) узастопна дана, рачунајући и дан давања крви.

Плаћено одсуство у случајевима из става 1. тачка 1) до 13), овог члана не може трајати дуже од 10 радних дана.

Запослени кога је послодавац упутио на додатно образовање, има право на плаћено одсуство сразмерно броју испита предвиђених наставним планом за ту годину и то: – 1 ( један ) радни дан за сваки испит.

За време плаћеног одсуства запослени има сва права као да ради.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојеник, усвојилац и старатељ.

Запослени кога је послодавац упутио на похађање програма обуке односно континуиране едукације има право на плаћено одсуство за све време трајања програма, односно за време неопходно за долазак у место у коме се спроводи програм обуке односно континуиране едукације и повратак у место рада.

Послодавац може да одобри запосленом плаћено одсуство и за сроднике који се не сматрају члановима уже породице, а која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.“

#### **Члан 5.**

У члану 45. Правилника брише се став 1. који је гласио:

„Послодавац је дужан да запосленом омогући одсуство са рада без накнаде плате (неплаћено одсуство) у случају смрти сродника који нису наведени у члану 44. Правилника у трајању до 2 (два) радна дана.“

#### **Члан 6.**

У члану 45. Правилника досадашњи став 2. постаје став 1.

#### **Члан 7.**

Члан 46. став 1. тачка 3. Правилника мења се и гласи:

„Ради неге теже оболелог члана породице у трајању од 30 радних дана.“

#### **Члан 8.**

Члан 46. став 2. Правилника мења се и гласи:

„Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може се одобрити највише два пута у току календарске године.“

#### **Члан 9.**

Изнад члана 55. Правилника додаје се наслов:

„ДОДАТАК НА ПЛАТУ“

#### **Члан 10.**

У члану 55. Правилника после става 5. додају се став 6. и став 7. који гласе:

„Послодавац може запосленом да исплати додатак на плату за рад недељом – 20% од основне плате за сваки сат рада недељом уколико има обезбеђена средства.

Послодавац је дужан да запосленом исплати додатак на плату за рад недељом – 20% од основне плате за сваки сат рада недељом почев од 1. јануара 2020. године.“

#### **Члан 11.**

У члану 57. Правилника после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Накнада плате не може бити нижа од минималне зараде утврђене општим прописима о раду.“

#### **Члан 12.**

Члан 60. став 5. Правилника мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду превоза за долазак на рад и повратак са рада у висини пуне цене карте у јавном саобраћају (градском, приградском или међуградском), за превозника који је запосленом временски најповољнији за долазак или одлазак са рада, односно до висине трошкова најповољније појединачне карте јавног превоза за оба смера ако нема могућности да се обезбеди јавни превоз.“

#### **Члан 13.**

У члану 60. Правилника после става 7. додају се нови ставови 8., 9. и 10. који гласе:

„Временски најповољнији превозник ближе се дефинише општим актом код послодавца или уговором о раду.

Послодавац може запосленом да обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са посла уколико исти или компатибилни превозник је временски најпогоднији.

Уколико не постоји јавни саобраћај, запослени има право на накнаду за превоз у висини пуне цене карте у јавном превозу за сличну релацију за коју постоји јавни превоз.“

#### **Члан 14.**

У члану 61. Правилника став 2. мења се и гласи:

„Право на трошкове погребних услуга из става 1. тачка 2. овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише до висине месечне просечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.“

#### **Члан 15.**

Члан 62. Правилника мења се и гласи:

„Запослени има право на јубиларну награду у износу од:

- 1) 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 2) једне просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 20 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите;
- 3) једне и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 30 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Послодавац може запосленом да исплати јубиларну награду у висини две просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 35 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду у висини две просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 35 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите почев од 1. јануара 2020. године.

Под установом социјалне заштите у смислу овог члана, подразумевају се све установе социјалне заштите у смислу члана 2. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту, у којима је запослени радио, односно године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите се сабирају.

Исплата јубиларне награде доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право у складу са ставом 1. овог члана.“

## Члан 16.

Члан 63. Правилника мења се и гласи:

„Послодавац може запосленом да исплати солидарну помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице;
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка инвалидности запосленог код послодавца;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) помоћ самохраном родитељу са дететом до 14 година живота.

Чланом уже породице из става 1. овог члана сматра се: брачни и ванбрачни друг, дете рођено у браку и ван брака, пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања.

Дужом болешћу у смислу става 1. овог члана сматра се болест која траје дуже од 3 месеца непрекидно. Тежом болешћу сматра се болест која је као таква третирана прописима из здравственог осигурања.

У случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2), 3) и 5) овог члана, помоћ у току године признаје се ако запосленом није омогућено остваривање овог права на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)–5) овог члана признаје се на основу уредне документације до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.

У случајевима из става 1. тачка 6) висина помоћи у току календарске године може бити до висине једне просечне зараде у Републици према последњем објављеном податку републичког органа за статистику.

Послодавац може запосленом да исплати солидарну помоћ и у следећим случајевима:

- 1) рођења детета запосленог – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 2) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу након искоришћених могућности финансираних средствима Републичког фонда за здравствено осигурање, уколико и даље испуњава прописане услове – у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације;
- 3) помоћ због уништења или оштећења имовине услед елементарних и других ванредних догађаја – у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 4) другу солидарну помоћ у складу са општим актом.

Послодавац је дужан да запосленом исплати солидарну помоћ из става 7. тач. 1), 3) и 4) овог члана почев од 1. јануара 2020. године.

У случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ из става 7. тач. 1) и 3) остварује један запослени.“

**Члан 17.**

Овај Правилник ступа на снагу 8. дана од дана објављивања на огласној табли Центра за социјални рад општине Сечањ.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА СЕЧАЊ  
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ОПШТИНЕ СЕЧАЊ  
Број: 551 - 850  
Дана: 04.10.2019. године  
С Е Ч А Њ

**Председник Управног одбора  
Центра за социјални рад општине Сечањ  
Миленко Мишковић**

---

**Члан 17.**

Овај Правилник ступа на снагу 8. дана од дана објављивања на огласној табли Центра за социјални рад општине Сечањ.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА СЕЧАЊ  
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД  
ОПШТИНЕ СЕЧАЊ  
Број: 551 - 850  
Дана: 04.10.2019. године  
С Е Ч А Њ

Председник Управног одбора  
Центра за социјални рад општине Сечањ  
Миленко Мишковић



*Миленко Мишковић*